

Утверждаю

Директор:

М.В. Николаева

М.В. Николаева

«Дорожная карта»

реализации целевой модели наставничества в ГБОУ СО «Михайловская школа-интернат»

№	Этап	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих деятельность по образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»	-	Заместитель директора
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества	1. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества»	01.09.2022	Директор Николаева И.В.
			2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве	22.03.2022	Руководители МО
			3. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества	22.03.2022	Руководители МО
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей ОУ	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов наставляемых педагогов, заинтересованной в наставничестве	постоянно	Руководители МО
		Информирование педагогов, о возможностях и целях целевой модели наставничества	1. Рассмотрение вопроса о наставничестве на заседаниях методических объединений 2. Информирование на сайте ОУ	22.03.2022	Руководители МО

2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	<p>1. Проведение анкетирования педагогов, желающих принять участие в программе наставничества.</p> <p>2. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов, анализа методической работы, рекомендаций аттестационной комиссии, анализа анкет, требований профстандарта педагога.</p>	24.03.2022	Руководители МО
3	Формирование базы наставников	Формирование базы наставляемых	<p>1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов</p>	24.03.2022	Руководители МО
	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	<p>1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.</p> <p>2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.</p> <p>3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников</p>	31.03.2022	Руководители МО
4.	Отбор и обучение наставников	Формирование базы наставников	<p>1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов</p>	31.03.2022	Руководители МО
		Выявление наставников	<p>1. Анализ базы наставников и выбор подходящих кандидатов</p>	01.04.2022	Руководители МО
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	<p>1. Подготовка методических материалов для обучения наставников и их сопровождения</p>	до 04.2022	Руководители МО Наставники
5.	Формирование наставнических пар/групп	Закрепление наставнических пар/групп	<p>1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар»</p>	04.04.2022	Директор Николаева И.В.
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар /групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	<p>2. Составление планов индивидуального развития наставляемых</p> <p>1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого</p> <p>2. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым</p>	до 01.09.2022	Руководители МО Наставники
			<p>3. Регулярные встречи наставника и наставляемого</p> <p>4. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого</p>	в течении года 18.05.2023	Руководители МО Наставники
	Организация текущего контроля достижения планируемых		<p>Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки</p>	с 11.05.2023 по 18.05.2023	Руководители МО

7.	Завершение наставничества	<p>результатов наставниками</p> <p>Отчеты по итогам наставнической программы</p> <p>Мотивация и поощрения наставников</p>	<p>4</p> <p>1. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.</p> <p>2. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников</p> <p>1. Определение мер поощрения участников наставнической деятельности.</p> <p>2. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на официальном сайте школы</p>	25.05.2023	Руководители МО
				08.06.2023	Директор Николаева И.В.